

AGGIORNAMENTO RLS SOPRA I 50 DIPENDENTI

Sicurezza sul Lavoro - RLS Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza

Ore Totali 8 - Anni di Validità 1

Verifica Finale: Obbligatoria (38 domande oppure orale)

DESCRIZIONE DEL CORSO

Il corso di Aggiornamento RLS sopra i 50 dipendenti, offerto da Academy Pordenone, è rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) di aziende con più di 50 dipendenti, che devono aggiornare le proprie competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'aggiornamento periodico è fondamentale per garantire un'efficace gestione della sicurezza aziendale. Il corso approfondisce le responsabilità dell'RLS, le nuove disposizioni normative e le strategie di prevenzione per ridurre i rischi negli ambienti di lavoro complessi.

Attraverso lezioni teoriche e casi pratici, i partecipanti acquisiranno strumenti per interagire con il datore di lavoro, migliorare la comunicazione con i lavoratori e contribuire all'attuazione di misure di sicurezza più efficaci. Il corso fornisce competenze aggiornate per affrontare situazioni critiche e promuovere una cultura della prevenzione all'interno delle grandi aziende.

Realizzato ai sensi dell'Art.37, comma 10 e 11 D. Lgs. 81/08 e s.m.i, artt. 50 e Art. 47 D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011 (Rep. Atti n. 221/CSR).

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per accedere al corso è richiesta la conoscenza della lingua italiana a livello A2 (QCER) e l'idoneità alla mansione.

DOCUMENTI RILASCIATI

Sarà rilasciato a fine corso un attestato di partecipazione e frequenza con indicazione di:

- denominazione del corso,
- dati identificativi del corsista,
- normativa di riferimento,
- ore di formazione,
- responsabile del progetto formativo,
- responsabile della sede territoriale,
- nominativo del docente,
- soggetto erogatore della formazione.*

AGGIORNAMENTO RLS SOPRA I 50 DIPENDENTI

ARGOMENTI TRATTATI

- PRINCIPALI NOVITÀ NORMATIVE INTRODOTTE DAL D.LGS. 81/08 S.M.I.
- Estensione del campo di applicazione: nuova definizione di lavoratore.
- Nuove modalità gestionali di controllo.
- Novità in tema di sorveglianza sanitaria.
- Importanza dei sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro (rif. Art. 30).
- Introduzione dei nuovi rischi:
- Stress lavoro-correlato.
- Differenze di genere ed età.
- Lavoratori stranieri.
- Mansioni critiche.
- Alcol e tossico-dipendenza.
- Formazione estesa alle diverse figure dell'organizzazione aziendale.
- AGGIORNAMENTO NORMATIVO
- Prevenzione incendi e procedure di emergenza (D.P.R. 151/11).
- Contributi significativi degli RLS alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro.
- Nozioni di tecnica della comunicazione.
- Cenni sulla gestione dei dati e delle informazioni (rif. GDPR 2016/679).
- PRINCIPI LEGISLATIVI IN MATERIA DI SICUREZZA
- Principi costituzionali e civilistici.
- Legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro.
- Coordinamento degli appalti:
- Titolo IV e Art. 26 – DUVRI.
- PROCEDURE E VALUTAZIONE DEI RISCHI
- Gestione dei dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Valutazione dei rischi specifici.
- Individuazione delle misure di prevenzione e protezione del rischio residuo:
 - Tecniche.
 - Organizzative.
 - Procedurali.
 - Esempi di valutazione dei rischi.
- GESTIONE DEI RISCHI E CONTESTI PARTICOLARI
- Interventi in ambienti confinati (D.P.R. 177/11).
- Tutela del lavoro isolato.
- Rischi presenti nelle aree e nel lavoro d'ufficio.
- Rischi trasversali di tipo organizzativo.
- ASPETTI NORMATIVI DELLA RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI
- Ruolo e normativa di riferimento per i rappresentanti dei lavoratori.