

AGGIORNAMENTO RLS SOTTO I 50 DIPENDENTI

Sicurezza sul Lavoro - RLS Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza

Ore Totali 4 - Anni di Validità 1

Verifica Finale: Obbligatoria (18 domande oppure orale)

DESCRIZIONE DEL CORSO

Il corso di Aggiornamento RLS sotto i 50 dipendenti, offerto da Academy Pordenone, è pensato per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) di aziende con meno di 50 dipendenti che devono aggiornare le proprie competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'aggiornamento è un obbligo normativo e un'opportunità per approfondire le conoscenze sui rischi specifici dell'ambiente lavorativo, sulle misure di prevenzione e sulla gestione della sicurezza aziendale. Durante il corso, i partecipanti analizzeranno le ultime novità legislative, i diritti e doveri dell'RLS e le strategie per favorire la collaborazione tra lavoratori e datori di lavoro.

Attraverso un approccio pratico e interattivo, il corso fornirà strumenti concreti per identificare situazioni di pericolo, proporre miglioramenti e contribuire attivamente alla tutela della salute dei lavoratori, assicurando un ambiente di lavoro più sicuro ed efficiente.

Realizzato ai sensi dell'Art.37, comma 10 e 11 D. Lgs. 81/08 e s.m.i, artt. 50 e Art. 47 D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011 (Rep. Atti n. 221/CSR).

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per accedere al corso è richiesta la conoscenza della lingua italiana a livello A2 (QCER) e l'idoneità alla mansione.

AGGIORNAMENTO RLS SOTTO I 50 DIPENDENTI

DOCUMENTI RILASCIATI

Sarà rilasciato a fine corso un attestato di partecipazione e frequenza con indicazione di:

- denominazione del corso,
- dati identificativi del corsista,
- normativa di riferimento,
- ore di formazione,
- responsabile del progetto formativo,
- responsabile della sede territoriale,
- nominativo del docente,
- soggetto erogatore della formazione.*

ARGOMENTI TRATTATI

- Principi costituzionali e civilistici
- La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro
- I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi
- La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio
- La valutazione dei rischi
- L'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori
- Nozioni di tecnica della comunicazione.
- I nuovi rischi: stress lavoro-correlato, differenze di genere ed età, lavoratori stranieri, mansioni critiche, alcol e tossico-dipendenza
- Ruolo del RLS nella messa a punto dei fabbisogni formativi in materia di salute e sicurezza
- Disamina dei rischi igienico sanitari: chimici, fisici, biologi
- Proattività nella sicurezza e la sicurezza basata sui comportamenti (BBS)